



مجموعه شرکت های مهندسی دانش بنیان رها

دورکاری چیست؟

مجموعه شرکت های دانش بنیان رها

بهار 99



فهرست

3	دورکاری یک روش سازماندهی کار
3	دورکار چیست؟
3	تاریخچه دورکاری
4	قانون هوای پاک و دورکاری
4	دورکاری و مفید بودن
4	کرونا و دورکاری در خانه
4	• حفظ سلامتی
4	• کار کردن بدون مشکل
4	• پایداری اقتصاد جامعه
5	• جلوگیری از خسارات مالی
5	نتیجه دورکاری

دورکاری چیست؟

اگر چه همه افراد پاسخ سوال را می دانند اما ما به یک تعریف کلی از آن در پاسخ به این سوال می پردازیم. دورکاری یک نوع مدیریت مدرن می باشد که در این مدیریت یک ارتباط جدید بین کار، کارمند و مدیر به وجود می آید. به طوری که کارمند به جای این که در محل کار حاضر شود و کار را انجام دهد، شغل مورد نظر را در خانه انجام می دهد. و مدیر به جای اینکه کارمند را در محل کار نظارت کند، از طریق فرایندهای الکترونیکی و تکنولوژی کنترل از داخل خانه انجام می شود.



دورکاری یک روش سازماندهی کار

در پاسخ به سوال دورکاری چیست می توان گفت که دورکاری یک شغل نیست. بلکه یک روش سازماندهی برای انجام کار است که حول پردازش اطلاعات به وجود می آید. افراد به صورت انفرادی یا تیمی، به دور از کارفرما، مشتری و طرف قرارداد، کارشان را انجام می دهند. کاری که با استفاده از انواع گوناگون تجهیزات الکترونیکی و تکنولوژی انجام می شود. در واقع دورکاری، نوعی شیوه کار است که به شاغل اجازه می دهد بدون نیاز به حضور در محل کار تکالیف و وظایف حرفه ای خود را با انعطاف پذیری بیشتری انجام دهد.

دورکار کیست؟

بعد از این که متوجه شدیم دورکاری چیست جالبه سوال دورکار کیست پاسخ می دهیم. دورکارها افرادی هستند که تحت نظر یک سازمان یا به طور شخصی در خانه مشغول به کار هستند. دورکارها از وسایلی مانند تلفن، دستگاه فکس، مودم و دیگر تکنولوژی های مورد نیاز استفاده می کنند. استفاده از تکنولوژی به دورکار کمک می کند تا با افرادی که با آنها کار می کنند و مشتریان آنها ارتباط برقرار می کنند.

بدون استفاده از این تکنولوژی ها و امکانات ارتباطاتی دورکاری ممکن نیست. یکی از عوامل اصلی به وجود آمدن دورکاری گسترش تکنولوژی و فن آوری اطلاعات است.

تاریخچه دورکاری

جک نیلز (Jack Nilles) مهندس سابق ناسا به عنوان پدر دورکاری از او یاد می شود. و نام او در بسیاری از کتابها با این عنوان آورده شده است. اولین کسی بود که به صورت رسمی به تحقیق درباره دورکاری پرداخت. ایده و طرح دورکاری در دهه ۱۹۷۰ برای نخستین بار از سوی جک نیلز مطرح شد. نیلز دورکاری را به عنوان وسیله ای برای حفاظت از انرژی و سبک زندگی مدرن معرفی کرد. نیلز با تکیه بر مطالعات خود در این عرصه در سال ۱۹۷۳ و ۱۹۷۴ اولین آزمایش های دورکاری را انجام داد. مطالعات و آزمایشات او در دورکاری جهانیان را متقاعد کرد که دورکاری می تواند به عنوان یک جایگزین برای رفت و آمد سنتی به محل کار باشد.



قانون هوای پاک و دورکاری

قانون هوای پاک در سال ۱۹۹۰ تصویب شد. قانون هوای پاک دورکاری را به عنوان راهی برای اجرا و به نتیجه رسیدن می دانست. کارفرمایان زمان رفت و آمد کارمندان را کاهش دهند و باعث کاهش آلودگی شوند.

دورکاری و مفید بودن

دورکاری مزایایی برای کارمند و کارفرما دارد. علاوه بر این مزایا می تواند برای جامعه نیز مفید باشد. کاهش آلودگی و ترافیک شهری مهم ترین فایده ای است که برای جامعه دارد. همچنین می تواند در مواقعی که کارمند شرایط رفتن به محل کار را ندارد بسیار موثر باشد و شرایط برای کارکردن در خانه برای دورکار فراهم باشد.

کرونا و دورکاری در خانه

با توجه به شیوع ویروس کرونا در این روزها، بسیاری از افراد کار خود را از دست داده اند. بسیاری از شرکت ها و اداره جات مجبور به تعطیلی شده اند و خسارات زیادی را متحمل شده اند. بسیاری از شرکت ها و سازمان ها وجود دارد که می توانند فعالیت های شغلی خود را از خانه انجام دهد. در شرکت هایی که شرایط دورکاری از قبل فراهم شده است افراد می توانند بدون هیچ نگرانی و به وجود آمدن خللی در کارها و وظایف شغلی خود را که روزانه در محل کار انجام می دادند، اکنون در خانه انجام دهند. این امر می تواند برای همه مفید باشد کارمند، کارفرما، جامعه. چرا که تعطیلی کارها می تواند باعث کاهش رونق اقتصادی در کشور شود. اما با وجود شرایط دورکاری می توان از مزایا زیر بهره مند شد.

• حفظ سلامتی

دورکاری موجب حفظ سلامتی تک تک پرسنل کاری و کمک به قطع شدن زنجیره شیوع ویروس کرونا می شود. ادارات و سازمان ها هرچه بیشتر دورکاری را گسترش دهند، سلامتی در جامعه افزایش می یابد.

• کار کردن بدون مشکل

هنگامی که شرایط و زیر ساخت دورکاری را فراهم کنید تک تک پرسنل یک سازمان می توانند فعالیت های کاری را بدون بروز مشکل ادامه دهند.

• پایداری اقتصاد جامعه

ایجاد شرایط دورکاری در جامعه مانع بیکاری بسیاری از افراد می شوند، هنگامی که فعالیت های کاری در کشور پابرجا باشد، اقتصاد جامعه نیز پایدار است.



• جلوگیری از خسارات مالی

وجود زیرساخت های دورکاری و گسترش آن در حوزه های مختلف مانع به وجود آمدن خسارت برای افراد می شود.
با استفاده از زیرساخت های دورکاری کارفرما دچار خسارت نمی شود و در پی آن کارمند نیز کار خود را از دست نمی دهد.

نتیجه دورکاری

حال که متوجه شدیم دورکاری چیست ممکن است برخی بر این باور باشند که در این وضعیت کارها به صورت صد در صد همانند گذشته انجام نشود. یا مدت زمانی لازم باشد تا بتوان مانند گذشته کارها را انجام داد. اما باید بگوییم دورکاری به مراتب بسیار بهتر از بیکاری و تعطیلی است. شرکت ها و سازمان هایی که زیر ساخت های دورکاری در آن ها فراهم نبوده است، می توانند از شرکت هایی که در این حوزه خدمات ارائه می دهند استفاده کنند و این زیرساخت ها را ایجاد کنند. شرکت ها برای ایجاد شرایط دورکاری می توانند از [سامانه دورکاری امن](#) استفاده کنند. تا افراد بتوانند در این شرایط بحرانی مشغول کار باشند. اگر قطع زنجیره این ویروس به درازا بیانجامد می تواند ضررهای بسیاری را به وجود آورد. پس با ایجاد شرایط دورکاری می توان مانع از این خسارات شد. هم چنین شما با ایجاد این زیرساخت ها می توانید آینده کاری خود و سازمانتان را تامین کنید. که اگر در آینده نیز مشکلی به وجود آمد بتوانید از پس آن برآیید و به دور از نگرانی بابت کار به حل مشکل بپردازید.